

10 000 FORMATIONS AUX MÉTIERS DU NUMÉRIQUE À PORTÉE DE TOUS

DES AIDES POUR ENCOURAGER LES ENTREPRISES À FORMER AU NUMÉRIQUE



« La lutte contre le chômage doit s'inscrire dans une logique d'investissement dans les compétences et d'égalité des chances, je souhaite que l'on se focalise en priorité sur les moins diplômés et les jeunes. Afin de proposer des formations de qualité et d'atteindre un taux d'emploi élevé, la priorité doit être donnée à des formations longues et qualifiantes, à l'innovation et à un accompagnement individualisé. Le Plan d'investissement dans les compétences est un engagement du Gouvernement dont le but est de préparer la France et chacun aux défis de demain. »

Muriel Pénicaud,
ministre du Travail



Mounir Mahjoubi,
secrétaire d'État auprès du premier Ministre, chargé du Numérique

« Nous n'allons pas subir la transformation numérique, nous allons la mener. Nous allons préparer nos citoyens à réaliser les transitions dont nous avons besoin. Le numérique recrute et le numérique permet des transitions sociales majeures. Il ouvre des portes et comprend qu'il faut les ouvrir très grands, aux jeunes et aux personnes sans emploi. Ces 10 000 formations sont l'amorçage d'une ambition forte, faire du numérique un levier de retour à l'emploi et d'émancipation. »



« Filière d'avenir, le numérique est un formidable levier d'inclusion professionnelle, il permet de casser les barrières géographiques économiques et sociales. À l'heure où le numérique infiltre toutes les filières traditionnelles, notre défi collectif est de démultiplier ces formations sur tous les territoires pour répondre aux attentes des entreprises en recherche de compétences. Aux côtés de la Grande École du Numérique et de Pôle emploi, le Plan d'investissement contribue à accélérer ces formations. »

Estelle Sauvat,
haut-commissaire à la transformation des compétences auprès de Muriel Pénicaud

Le Plan d'investissement dans les compétences

Le Plan d'investissement dans les compétences vise à former un million de jeunes et un million de demandeurs d'emploi peu qualifiés et à accélérer la transformation de la formation professionnelle. Un ensemble de programmes concrets favoriseront des parcours « sur mesure », combinant un diagnostic des compétences numériques, la consolidation des savoirs de base, une orientation ciblée en lien avec l'évolution et les besoins des entreprises et enfin un accompagnement visant systématiquement l'accès à l'emploi durable. Le Plan encouragera l'émergence d'une offre de formation plus efficace, plus pertinente et plus innovante. Il contribuera à la modernisation des organismes de formation, et soutiendra leur transition numérique. C'est un effort sans précédent de près de 15 milliards d'euros qui sera conduit entre 2018 et 2022 pour l'inclusion sociale et la compétitivité économique.

DES FORMATIONS POUR ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI DE DEMAIN

La France est en bonne position dans la bataille mondiale des talents du numérique pour qu'elle le demeure, il faut continuer nos efforts d'investissements. Depuis ces 10 dernières années, la demande des professionnels des technologies numériques a connu une croissance de 4% par an. Mais l'apparition des difficultés intenses de recrutements sur ces métiers demeurent : 80 000 emplois non pourvus, faute de profils adaptés*. Or le numérique est un secteur particulièrement inclusif, il permet de belles trajectoires individuelles, même pour ceux qui sont sortis sans diplôme du système scolaire. Le « raccrochage » de jeunes décrocheurs ayant une forte appétence pour le digital a déjà démontré des reconversions individuelles réussies. *Conseil d'orientation pour l'emploi, 2017

- Une aide spéciale « métiers du numérique » pour toutes les entreprises qui souhaitent former un candidat, délivrée par Pôle emploi.
- Une nouvelle « aide au projet d'inclusion de compétences numériques » pour toutes les entreprises avec une prise en charge du coût de la formation jusqu'à 8€/heure et la rémunération du demandeur d'emploi.

Pour les entreprises : les 10 000 formations au numérique, permettront de former un futur collaborateur en développant ses compétences avec l'opportunité de le recruter à l'issue de sa formation. Une démarche gagnant-gagnant pour les entreprises et les demandeurs d'emploi !

Une triple ambition :

1. Une ambition économique :

répondre aux besoins en compétences des entreprises et accompagner la transition numérique de l'économie.

2. Une ambition sociale :

favoriser l'inclusion en permettant aux jeunes et demandeurs d'emploi de se former et d'accéder gratuitement à la formation.

3. Une ambition territoriale :

permettre une répartition équilibrée et cohérente de l'offre de formations en France.

PLUS DE FORMATIONS AUX MÉTIERS DU NUMÉRIQUE DÈS 2018 !

Dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences, le programme 10 000 formations aux métiers du numérique est mis en place, pour donner l'opportunité à des jeunes et des demandeurs d'emploi peu qualifiés de se former au numérique. Ce programme privilégiera 80% de personnes ne disposant pas du baccalauréat.

Organismes de formation, pour tout savoir sur le contenu du cahier des charges, le processus de sélection et pour présenter votre candidature à cet appel à projets, rendez-vous sur le site de la Grande École du Numérique www.grandecolenumérique.fr

Pour les entreprises : je peux déposer une offre d'emploi à Pôle emploi www.pole-emploi.fr et bénéficier d'une aide spéciale pour former le candidat que j'ai retenu avant son embauche (jusqu'à 800 heures).

SUIVEZ ET TÉMOIGNEZ SUR TWITTER AVEC LE HASHTAG

#10Knum

CRÉDIT PHOTO: ISTOCK © MINISTÈRE DU TRAVAIL 2017 / CONCEPTION : PARTIES PRENANTES



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Secrétaire d'État
chargé
du Numérique



LE NUMÉRIQUE : un levier pour le retour à l'emploi

#10Knum

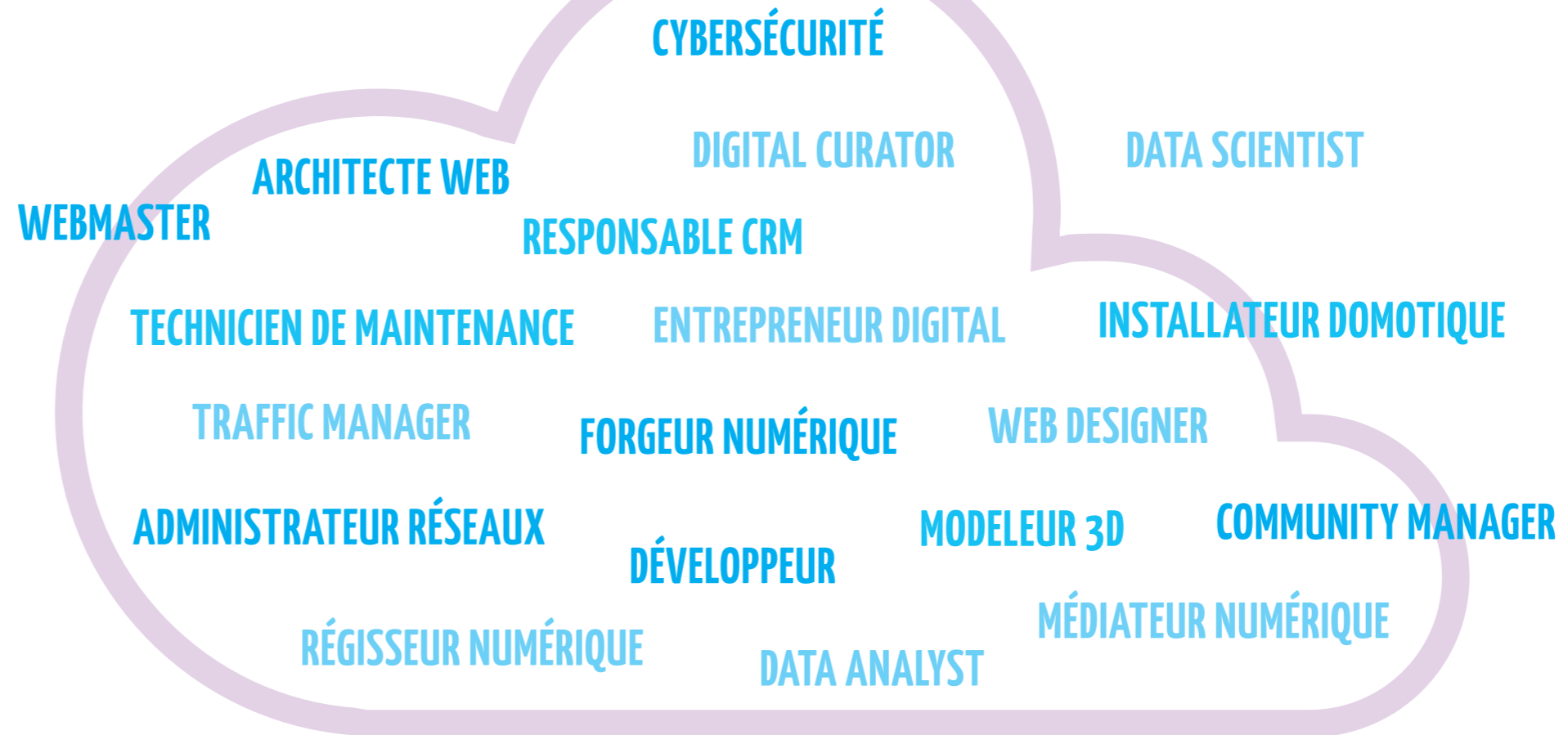
10 000 formations au Numérique, dans le cadre
du Plan d'investissement dans les compétences

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT !

DÉBOUCHÉS ET TÉMOIGNAGES



POUR QUELS MÉTIERS ?



POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI, UNE INFORMATION FACILEMENT ACCESSIBLE

- Une formation entièrement prise en charge par Pôle emploi.
- Des réunions d'information directement accessibles sur le site de Pôle emploi www.pole-emploi.fr/trouver-ma-formation.
- Des formations accessibles sur le site de la Grande école du numérique www.grandecolenumérique.fr, qui compte 400 organismes de formation.
- Des conseillers Pôle emploi ou conseillers missions locales disponibles pour accompagner et sécuriser chaque projet professionnel partout en France.

« Nous sommes en train de faire émerger une nouvelle génération de professionnels. Ils sont la preuve que la technologie peut être inclusive. Elle permettra à un plus grand nombre de personnes d'accéder à l'emploi et de contribuer au développement économique de la France. IBM soutient l'ambition du gouvernement car c'est notre responsabilité collective d'accompagner ces transformations. Dans les prochaines années, nous recruterons des centaines de talents d'un niveau équivalent à bac+2. Je suis persuadé que leur histoire personnelle montrera que la maîtrise de la technologie est au service de l'être humain. » Nicolas Sekkaki, IBM

« Le numérique et l'opensource sont des secteurs extrêmement porteurs et nous sommes heureux avec LINAGORA et nos partenaires de l'Open Business Alliance de participer à l'ambition du gouvernement, de trouver un emploi de qualité notamment à des jeunes, des femmes, et des personnes éloignées de l'emploi. Le numérique ne remplira sa mission que s'il est inclusif, offrant une chance à toutes et tous ! » Celine Zapolsky, Linagora

« Le CEA-LIST, riche de plus de 10 ans d'expérience, contribue par le numérique à la compétitivité de notre industrie avec plus de 200 entreprises françaises de toutes tailles. Le CEA-List promeut et soutiendra le plan 10 000 formations au numérique auprès de son écosystème en vue de favoriser l'insertion professionnelle dans le numérique et l'industrie. Il pourra également mobiliser ses technologies du numérique (réalité virtuelle, augmentée, etc.) afin de développer de nouvelles solutions pour l'apprentissage en soutien aux futurs apprenants. » Philippe Watteau, le List, institut de CEA tech

« Chez Accenture on parle de culture des cultures. On ne cherche plus depuis longtemps des profils tous semblables mais au contraire la diversité et l'intelligence collective qui la caractérise. Que ce soit dans l'égalité hommes femmes, dans le respect des minorités, des religions ou des orientations, Accenture a toujours imaginé son futur au travers de tous. Nous souhaitons nous engager pour accompagner la transformation numérique de la France au travers de ses compétences et proposer à celles et ceux qui ne sont pas formés à l'informatique de devenir membres à part entière de nos équipes. » Christian Nibourel, Accenture

« Les entreprises du numérique créent chaque année des milliers d'emplois – plus de 19 000 l'année dernière – et nous devons massivement former ces nouveaux actifs, quelle que soit leur qualification initiale. C'est cette dynamique que Syntec Numérique souhaite mettre au service de l'ambition du gouvernement et du Plan 10 000 formations. » Godefroy de Bentzmann, Syntec numérique



FORMÉS DANS LE NUMÉRIQUE, ILS TÉMOIGNENT !



ISABELLE, A mon tour de programmer - formation dédiée aux femmes souhaitant accéder aux métiers du développement informatique- Paris.

« Quand on pense programmeur, codeur et autre, on pense à un geek tout seul devant son ordinateur. Or, comme beaucoup de secteurs d'activité, le monde du développement, est un monde qui fonctionne en réseau, en communauté. La particularité de la formation est de nous faire travailler en équipe. »



MAXIME, Les Couteaux Suisses du Numérique - Auvergne-Rhône-Alpes

« Au début de la formation, on avait tous quelques a priori car le groupe est très hétérogène, ça va de 18 à 48 ans, la mise en ambiance et le quotidien a fait que nous nous sommes très vite soudés etentraîdés. »



MONIA, Ecole de l'e-commerce de Showroomprive - Hauts de France

« Je cherchais soit à reprendre des études soit une formation, en tout cas quelque chose de concret pour pouvoir travailler. J'ai trouvé cette formation et je me suis inscrite. C'est grâce à la mission locale. Ce n'est pas parce qu'on a eu un parcours différent de la formation qu'on suit que l'on n'a pas des capacités et qu'on ne peut pas offrir nos compétences aux entreprises. On a tous un grain à donner à une entreprise. »



LEVY, Forgeur numérique en formation chez Acilab - Occitanie

« Ça ne m'a pas dérangé de revenir en formation après avoir travaillé, parce qu'on a une liberté de projet, d'exécution qui fait que ce n'est pas vraiment comme si on retournait à l'école. »



MATHILDE, Forgeuse numérique en formation chez Acilab - Occitanie

« Mes proches étaient très étonnés parce que je n'étais pas du tout dans l'informatique avant et sont très impressionnés par tout ce que l'on peut faire, et de la portée que cela a. Ils sont ravis de me voir heureuse de faire cela. Pendant la formation, c'est énormément de pratique et on est mis en situation tout de suite. »